

# 株主通信

## 第85期報告書

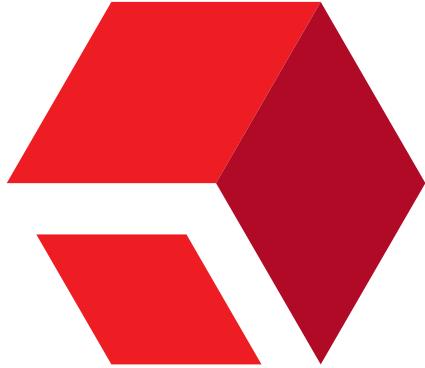
2024年11月1日 ▶ 2025年10月31日

### 株主の皆様へ

株主の皆様には、平素は格別のご高配を賜り、  
厚く御礼申し上げます。

ここに、当社グループ第85期(2024年11月1日から2025年10月31日まで)の営業の概況等をご報告申し上げます。

株主の皆様におかれましては、今後ともなにとぞ倍旧のご支援とご鞭撻を賜りますよう、よろしくお願ひ申し上げます。



# TORQ

小さなねじの、大きな使命

—TORQ 100th ANNIVERSARY—

トルクは創業100周年を迎えた。

トルク株式会社





代表取締役会長CEO 代表取締役社長COO  
**檜垣 俊行 榎原 永二郎**

### 創業100周年の感謝と、次なる変革への決意

おかげさまで、当社は2026年に創業100周年という大きな節目を迎えました。長きにわたり当社の歩みを支えてくださった株主の皆様に、心より厚く御礼申し上げます。

この100年という節目にあたり、私たちは改めて決意を新たにしております。鉄螺(びょうら)という産業に必要不可欠な商品を安定供給する「社会インフラ企業」としての責務を全うし、業界のリーディングカンパニーとしての地位をより盤石なものとしてまいります。

その上で、これまでの信頼を基盤としつつ、テクノロジーの力を駆使して業界全体のプラットフォーマーへと進化し、業界にイノベーションを起こしてまいる所存です。

次の100年も、変わらぬご支援を賜りますようお願い申し上げます。

継続的な基盤強化と生産性向上により、  
営業増益を達成

当連結会計年度における国内経済は、建設業界の人手不足や資材価格の高止まりなど、依然として予断を許さない経営環境が続きました。こうした中、当社グループは中長期的な成長を見据え、事業基盤の強化と生産性の向上に向けた以下の施策を継続的に推進してまいりました。

第一に、人的資本への投資です。優秀な人材の確保と定着を図るべく、待遇改善に継続して取り組むとともに、次代を担う組織体制の強化を進めております。

第二に、デジタル変革の加速です。「ねじネット」においては、当期に新アプリをリリースするなどさらなる利便性を追求し、顧客対応スピードの向上と社内業務の効率化を一貫して推進しております。

第三に、在庫戦略の強化です。戦略的な在庫拡大を継続することで、即納体制による顧客満足度の向上と、手配業務の削減による当社の生産性向上を両立させております。

この結果、売上高は前期比0.6%増の225億38百万円となりましたが、これら継続的な取り組みが奏功し、営業利益は前期比11.6%増の10億9百万円となり、現事業体制下における過去最高益を更新いたしました。

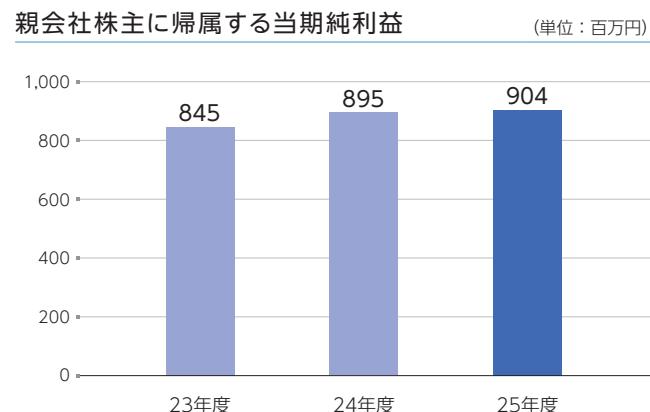
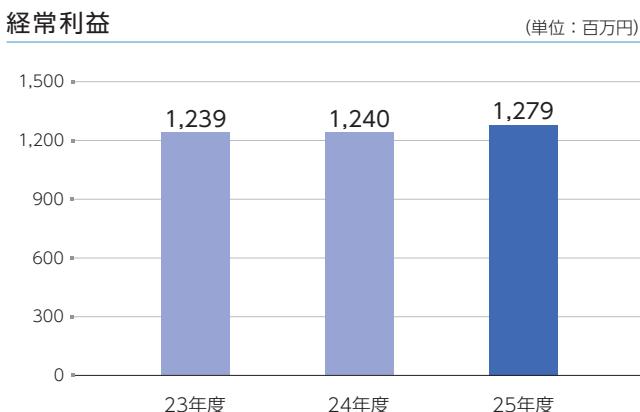
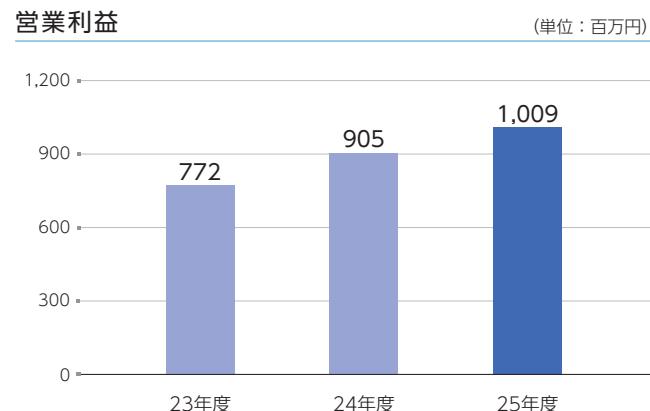
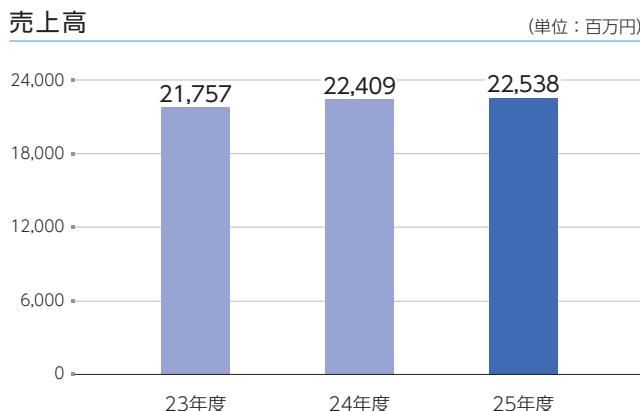
### 会社概要

### Corporate Data

2025年10月31日現在

社名	トルク株式会社 (英文名 TORQ Inc.)
創業	1926年 8月
設立	1941年 6月
資本金	27億12百万円
従業員数	連結213名 (単体156名)
事業内容	鉄螺、ファスニング製品等の国内販売および輸出入のほか、コンクリート製品関連金物の国内販売
ホームページ	<a href="https://www.torq.co.jp/">https://www.torq.co.jp/</a>

売上高	22,538百万円	前期比 0.6%増
営業利益	1,009百万円	前期比 11.6%増
経常利益	1,279百万円	前期比 3.1%増
親会社株主に帰属する当期純利益	904百万円	前期比 1.0%増



## トルクグループ企業理念

## 私たちの信条

私たちは、世界のものづくりとそれを取り巻く企業に貢献することで、豊かで安心できる社会をつくります。

私たちは、常に顧客の視点から発想し、速いスピードで行動し、顧客の期待を超えるサービスを提供します。

私たちは、業界のリーダーを目指し、リーダーとしてふさわしい仕事をし、顧客を含む全ての取引先に長期にわたって利益をもたらし、信頼されるパートナーになります。

私たちは、社員とその家族が満足でき、やりがいと誇りを持って働く職場をつくります。

私たちは、社会を含む全てのステークホルダーに対して責任を果たすために、継続的に健全な利益を生み出します。

## 私たちの価値観

## フロンティアスピリット

志高く、失敗を恐れずにチャレンジし、新しい道を切り拓きます。

## 成長

社員の成長を通して会社が成長することを目指します。会社は社員が成長できる機会を提供し、社員は自責の念を持って熱心に成長し続けます。

## チームワーク

全社員が自由に提言や提案を行い、チームとして問題を共有し、協力して改善と解決に取り組みます。

## 誠実さ

共に働く仲間を尊敬し、感謝を忘れず、規律を守り、誠実に行動します。

事 業 年 度 每年11月1日から翌年10月31日まで  
 定 時 株 主 総 会 每年1月  
 基 準 日 定 時 株 主 総 会 每年10月31日  
 期 末 配 当 每年10月31日  
 中 間 配 当 每年 4月30日  
 (その他必要あるときは、あらかじめ公告します。)

单 元 株 式 数 100株

公 告 の 方 法 電子公告

ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載いたします。

<https://www.torq.co.jp/>

東京都千代田区丸の内一丁目4番1号  
 三井住友信託銀行株式会社

〒168-0063

東京都杉並区和泉二丁目8番4号  
 三井住友信託銀行株式会社  
 証券代行部

電 話 照 会 先

電話0120-782-031(フリーダイヤル)  
 受付時間9:00~17:00(土日休日を除く)  
 取次事務は、三井住友信託銀行株式会社の本店および全国各支店で行っております。

## [お知らせ]

## 1 住所変更、単元未満株式の貢取等について

株主様の口座のある証券会社にお申し出ください。証券会社に口座がないため特別口座が開設されました株主様は、特別口座の口座管理機関の三井住友信託銀行にお申し出ください。

## 2 未払配当金の支払について

株主名簿管理人の三井住友信託銀行にお申し出ください。

UD FONT



見やすく読みまちがえにくいユニバーサル  
 デザインフォントを採用しています。

環境に配慮した植物油インキを  
 使用しています。